



Evaluación del juez _____

Si cometimos un error y ya sea que usted no haya estado en la sala del juez _____ o usted considera que no tuvo suficiente experiencia con el juez _____ como para dar una opinión acerca del desempeño judicial del juez, responda “no” a la pregunta siguiente para no contestar más preguntas para evaluar al juez.

¿Considera que tiene suficiente experiencia en la sala del juez ___ para poder evaluar su desempeño?

Sí

No



Comportamiento e imparcialidad

Comportamiento: Usando una escala en la que “A” es excelente seguida de B, C, D o F no aprobado, califique al juez en cuanto a lo que se describe a continuación. (Si considera que no tiene experiencia con el juez en un área específica o simplemente no sabe, seleccione “No sé/No aplica – NS/NA”).

	A	B	C	D	F	NS/NA
Le da a los procedimientos judiciales un sentido de dignidad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trata a los participantes de la causa de manera amable y con respeto.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Conduce las operaciones en su sala de manera neutral.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tiene sentido de compasión y entendimiento humano por aquellos quienes comparecen ante él.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Si tiene algún comentario acerca del comportamiento del juez _____, escríbalo en el recuadro siguiente.



Imparcialidad: Usando una escala en la que “A” es excelente seguida de B, C, D o F no aprobado, califique al juez en cuanto a lo que se describe a continuación. (Si considera que no tiene experiencia con el juez en un área específica o simplemente no sabe, seleccione “No sé/No aplica – NS/NA”).

	A	B	C	D	F	NS/NA
Le da a los participantes la oportunidad de ser escuchados.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trata a todos los involucrados en la causa de manera imparcial.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trata justamente a las personas que se representan a sí mismas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Le da suficiente tiempo a cada lado para presentar su causa.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Si tiene algún comentario acerca del comportamiento del juez _____, escríbalo en el recuadro siguiente.



Comunicación y diligencia:

Comunicación: Usando una escala en la que “A” es excelente seguida de B, C, D o F no aprobado, califique al juez en cuanto a lo que se describe a continuación. (Si considera que no tiene experiencia con el juez en un área específica o simplemente no sabe, seleccione “No sé/No aplica – NS/NA”).

	A	B	C	D	F	NS/NA
Se asegura de que los participantes entiendan los procedimientos judiciales y lo que está sucediendo en la sala del tribunal.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Emplea lenguaje que todos los presentes pueden entender.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Habla de manera clara a fin de que todos los presentes en la sala puedan escuchar lo que se dice.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Si tiene algún comentario acerca del comportamiento del juez _____, escríbalo en el recuadro siguiente.

Diligencia: Usando una escala en la que “A” es excelente seguida de B, C, D o F no aprobado, califique al juez en cuanto a lo que se describe a continuación. (Si considera que no tiene experiencia con el juez en un área específica o simplemente no sabe, seleccione “No sé/No aplica – NS/NA”).

	A	B	C	D	F	NS/NA
Inicia los procedimientos judiciales a tiempo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Conserva un control adecuado respecto a los procedimientos judiciales.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fija horarios razonables para las causas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Está preparado para las causas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Maneja los procedimientos judiciales de manera que se pierde poco tiempo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Si tiene algún comentario acerca del comportamiento del juez _____, escríbalo en el recuadro siguiente.

Aplicación del derecho:

Aplicación del derecho: Usando una escala en la que “A” es excelente seguida de B, C, D o F no aprobado, califique al juez en cuanto a lo que se describe a continuación. (Si considera que no tiene experiencia con el juez en un área específica o simplemente no sabe, seleccione “No sé/No aplica – NS/NA”).

	A	B	C	D	F	NS/NA
Da las razones que respaldan sus fallos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Está dispuesto a tomar una decisión sin considerar posibles presiones externas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Capaz de identificar y analizar hechos relevantes.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Si tiene algún comentario acerca del comportamiento del juez _____, escríbalo en el recuadro siguiente.

Parcialidad

En la escala siguiente, seleccione el número adecuado que indique qué tanto considera que el juez _____ actúa con parcialidad hacia la defensa o la fiscalía. Seleccione "0" si considera que el juez _____ actúa completamente sin parcialidad.

5 – Parcialidad hacia la defensa	4	3	2	1	0 – completamente neutral	1	2	3	4	5 – Parcialidad hacia la fiscalía
<<										>>

En la escala siguiente, seleccione el número adecuado que indique qué tan benevolentes o severas son las condenas que por lo general impone el juez _____. Seleccione "0" si considera que por lo general el juez _____ impone condenas apropiadas.

5 – Condenas demasiados leves	4	3	2	1	0 – Condenas apropiadas	1	2	3	4	5 – Condenas demasiado severas
-------------------------------	---	---	---	---	-------------------------	---	---	---	---	--------------------------------



Aun cuando su nombre nunca se va a relacionar con las respuestas que proporcione, debido a que el juez verá una transcripción escrita a máquina de sus comentarios y los de otros, es importante que no incluya información en la sección de comentarios siguiente que de manera involuntaria le pudiera identificar a usted como el autor de los mismos.

¿Cuáles diría que son los puntos fuertes del juez _____?



¿Cuáles diría que son los puntos débiles del juez _____?



Retención del puesto

Teniendo en cuenta las respuestas que proporcionó a cada una de las preguntas anteriores, ¿considera que el juez _____ cumple con los estándares del desempeño judicial?

Sí, sí cumple con los estándares del desempeño judicial.

No, no cumple con los estándares del desempeño judicial.

Sin opinión.

Si tiene algún comentario respecto a la razón por la cual recomendó o no recomendó al juez _____ para que se le renueve su periodo como juez, escríbalo en el recuadro siguiente.

